

Nowe wyszukiwanie Słownik Książki elektroniczne

Wyszukiwanie: eBook Collection (EBSCOhost) | Wybierz bazy danych

Wprowadź dowolne słowo Szukaj

Wyszukiwanie podstawowe Wyszukiwanie zaawansowane Historia wyszukiwań

Zbiór książek elektronicznych

Przeglądaj według kategorii

- 1 Beletrystyka dla dzieci i młodzieży
- Literatura faktu dla dzieci i młodzieży
- Sztuka i architektura
- Biografie i pamiętniki
- Ciało, umysł i dusza
- Biznes i ekonomia
- Informatyka
- Gotowanie
- Rękodzieła i przedmioty kolekcjonerskie
- Edukacja
- Inżynieria i technologia
- 2 Beletrystyka
- Zdrowie i medycyna
- Historia
- Dom i ogród
- Humor
- Prawo
- Literatura i krytyka
- Matematyka
- Filozofia

Najczęściej wybierane pozycje

- Die erste europäische Gen... by Christina Norwig
- Sprechen am Rande des Sch... by Peter Stamm...
- Gedächtnis und Geschlecht... by Mirjam Bitter
- Gedächtnis und Gewalt : N... by Kerstin Schoor...
- Holocaust Oral History UN... by Jan Taubitz

Dostępne książki elektroniczne

Psychologia Wyświetl wszystkie

- MEDITATION
- Beyond the Internet
- BEYOND THE INTERNET
- THE PRESUMED
- JOHN THE BAKER

Na ekranie Zbiór książek elektronicznych możesz:

- wyszukiwać e-książki wg słów kluczowych **1**
- przeglądać wg kategorii **2**
- korzystać z karuzeli, aby zobaczyć najczęściej wybierane pozycje lub wyróżnione e-książki **3**

Nowe wyszukiwanie Słownik Książki elektroniczne

Wyszukiwanie: eBook Collection (EBSCOhost) | Wybierz bazy danych

business management Szukaj

Wyszukiwanie podstawowe Wyszukiwanie zaawansowane Historia wyszukiwań

Zawęż wyniki

Bieżące wyszukiwanie

Znajdź wszystkie moje znalezione terminy: business management

Ogranicz do

Pełny tekst

Zapis do pliku dostępny

1861 Data publikacji 2016

Pokaż więcej Zestaw opcji

Typy źródeł

Wszystkie wyniki

Książki elektroniczne (30,701)

Temat

Język

Wyniki wyszukiwania: 1 - 10 z 30,701

1. **Organizational Change Management Strategies**

By: Goksoy, Asli, Hershey : IGI Global. 2016. eBook

Scholars agree that change has become a staple accelerate, organizations must str...

Tematy: BUSINESS & ECONOMICS / Organizational Change Management Strategies in Modern Business

Książka elektroniczna Pełny tekst PDF Zapis do pliku (offline)

Spis treści Najistotniejsze strony z tej książki elektronicznej

2. **Small Business, Education, and Management : The Life and Times of John Bolton**

By: Thomson, Andrew : Routledge International Studies in Business History. Abingdon, Oxon : Routledge. 2016. eBook

This book examines the life and times of John Bolton, a Cambridge graduate who graduated as a Baker Scholar from Harvard Business School, and returned to Britain to quickly change the face of the...

Tematy: BUSINESS & ECONOMICS / Industries / General; BIOGRAPHY / General; Businesspeople--Great Britain--Biography

Książka elektroniczna Pełny tekst PDF Pełny tekst EPUB Zapis do pliku (offline)

Spis treści Najistotniejsze strony z tej książki elektronicznej

3. **Microeconomics in Business Management**

By: Wiśniewski, Jerzy W. Chichester, UK : Wiley. 2016. eBook

Tematy: BUSINESS & ECONOMICS / Industries / General; Microeconomics; Industrial management--Econometric models; Managerial economics

Książka elektroniczna Pełny tekst PDF Zapis do pliku (offline)

Spis treści Najistotniejsze strony z tej książki elektronicznej

Na liście wyników możesz:

- przeczytać pełny tekst e-książki w formacie PDF lub EPUB **4**
- zapisać e-książkę do pliku, aby przeczytać ją w trybie offline później **5**
- wyświetlić spis treści dla wybranej książki elektronicznej **6**
- przeglądać strony e-książki najbardziej odpowiadające terminom wyszukiwawczym **7**

8 9 10 11 12

Treść Wyszukaj w Moje uwagi Dodaj do folderu Zapisz strony Strony e-maila Cytuj Zapis do pliku

Organizational Change Management Strategies in Modern Business

Autor: Goksoy, Asli
Data: 2016
Szczegółowy rekord

- A lack of proper and continuous communication initiative,
- A lack of appropriate incentives for the stakeholders,
- A lack of flexibility to change the course when necessary,
- A lack of leadership transformation as a core strategy.

Based on these insights, a number of models have been developed for organizational changes (Lewin, 1951; Kotter, 1995; 2010; Kotter, 2012). For the predominant part, such change in social systems: to begin with, the need for broaching the different social forces with their diverse social system has been prepared for change, new practices so elaborated beneficial and feasible outcomes can be achieved in a social system ("refreezing").

Not discussing the fact that the various change management theories regarding reasons for and mechanisms of change in organizational changes (Burnes, 2009; Hughes, 2010) organizational change management have one underlying assumption in common: that the necessity and direction of organizational change are given and that the scope of change management consists in its implementation. Hence, change management, in the last 60 years, has been established as a social technology which transforms predefined intentions into behaviors, structures and programs of social systems.

This notion contrasts with our observations, that a considerable number of change initiatives is to be questioned in terms of the content. Numerous reorganizational initiatives originate in a manager's intent to leave his or her footprint. Other initiatives are predominantly based on management fashions introduced by new process models, new leadership models, new key performance indicators or new perspectives on strategies and are "knee-jerkedly" implemented in the organization without reflecting the need for change. A third contingent of change initiatives might be beneficial, but they simply over-

Książka elektroniczna otwiera się w przeglądarce e-książek. Znajdziesz tam kilka dostępnych narzędzi:

- spis treści 8
- wyszukaj w, aby wyszukać konkretne terminy w pełnym tekście e-książki 9
- uwagi 10
- zapis wybranego fragmentu lub rozdziału książki 11
- zapis całości e-książki do pliku 12

Zaloguj się i czytaj e-książki na swoim smartphonie i tablecie

